



CERTIFICATO/ *CERTIFICATE*

NUMERO PC/ *NUMBER PC*: **020N-MIE-S**

L'AZIENDA/ *THE COMPANY*:

MIECI S.p.A.

**Via Gianfranco Malipiero, 20
20138 Milano
MILANO
Italy**

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE: / *IN THE FOLLOWING OPERATIVE LOCATION*:

VEDI SCHEDA DI DETTAGLIO IN ALLEGATO AL CERTIFICATO

SEE DETAIL CARD ATTACHED TO THE CERTIFICATE

HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE

IT IS CERTIFIED

SA 8000 : 2014

PER IL PROPRIO SISTEMA DI GESTIONE PER LA PROTEZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

FOR YOUR OWN MANAGEMENT SYSTEM FOR THE PROTECTION OF WORKER RIGHTS

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ

FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES FIELDS

Progettazione, installazione e manutenzione, anche in global service, di impianti termoidraulici e tecnologici annessi, teleriscaldamento, produzione di energia mediante sistemi di cogenerazione. Servizi di gestione energia/calore e funzione di terzo responsabile con opere di efficientamento energetico.

Design, installation and maintenance, including in global service, of thermo-hydraulic and related technological systems, district heating, energy production through cogeneration systems. Energy / heat management services and third party responsible function with energy efficiency works.

Prima Emissione:
First issue

rev. 00 13 Febbraio 2021
Rilasciato da: SI Cert S.a.g.l.

La validità del certificato è confermata dalla presenza del bollino di sicurezza. Le date sotto riportate sono indicative. In caso di assenza del bollino di sicurezza e per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo comitatocertificazione@sicert.ch.
The validity of the certificate is confirmed by the presence of the security label. The dates given below are indicative. In the absence of the label security and to have reliable information on the validity of the certificate, send request to comitatocertificazione@sicert.ch.



Emissione Corrente:
Current issue

rev. 00 13 Febbraio 2021

Scadenza Ciclo:
Expiration cycle

12 Febbraio 2024



Certificazione valido fino al
12.08.2021

Sorveglianza 1 valida fino al
12.02.2022

Sorveglianza 2 valida fino al
12.08.2022

Sorveglianza 3 valida fino al
12.02.2023

Sorveglianza 4 valida fino al
12.08.2023

Sorveglianza 5 valida fino al
12.02.2024

SI. Cert. S.a.g.l.

Per un'informazione puntuale ed aggiornata circa la validità del presente certificato si prega di contattare:

SI Cert s.a.g.l. – Sede Operativa Italia

SS 18, n° 119-121 Loc. Ponte Barizzo - 84047 Capaccio-Paestum (SA) - Italia

e.mail: comitatocertificazione@sicert.ch – www.sicert.ch



ALLEGATO AL CERTIFICATO / ATTACHED TO CERTIFICATE

NUMERO PC / NUMBER PC: **020N-MIE-S**
rev. 01 31.01.2020

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PROTEZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

MANAGEMENT SYSTEM FOR THE PROTECTION OF WORKER RIGHTS

SA 8000 : 2014

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ

FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES FIELDS

Progettazione, installazione e manutenzione, anche in global service, di impianti termoidraulici e tecnologici annessi, teleriscaldamento, produzione di energia mediante sistemi di cogenerazione. Servizi di gestione energia/calore e funzione di terzo responsabile con opere di efficientamento energetico.

Design, installation and maintenance, including in global service, of thermo-hydraulic and related technological systems, district heating, energy production through cogeneration systems. Energy / heat management services and third party responsible function with energy efficiency works.

Sede Operativa 1: Via Donatori del Sangue, 50 c/o Ospedale
20013 Magenta (MI)

Sede Operativa 5: Via Dante Alighieri, snc
25027 Quinzano D'Oglio (BS)

Sede Operativa 2: Via Nazionale 2
25052 Piancogno (BS)

Sede Operativa 6: Via Roncadelle, 8
25132 Brescia (BS)

Sede Operativa 3: Via Giovanni XXIII, 4 c/o Ospedale
25063 Gardone Val Trompia (BS)

Sede Operativa 7: Via Vallone Petrara, 113
89124 Reggio Calabria (RC)

Sede Operativa 4: Via Ciotti, 154 c/o Ospedale
25018 Montichiari (BS)

Sede Operativa 8: Viale Zoppis, 10 c/o Ospedale
28021 Borgomanero (NO)



La certificazione per le unità produttive sopra elencate è valida fino al **12.02.2024**

Il presente allegato non è da ritenersi valido se non accompagnato dal certificato n° **020N-MIE-S**

SI. Cert. S.a.g.L.

Per un'informazione puntuale ed aggiornata circa la validità del presente certificato si prega di contattare:

SI Cert s.a.g.l. – Sede Operativa Italia
SS 18, n° 117 Loc. Ponte Barizzo - 84047 Capaccio-Paestum (SA) - Italia
e.mail: comitatocertificazione@sicert.ch – www.sicert.ch

Renovit Public Solutions S.p.A. può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo Renovit Public Solutions S.p.A. si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000:2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione della Renovit Public Solutions S.p.A. si impegna, in conformità allo standard internazionale SA8000:2014, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA8000:2014 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale della Renovit Public Solutions S.p.A. la Direzione si impegna a:

- nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), garantisce, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si assicura che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.
- Incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione della Renovit Public Solutions S.p.A. consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione della Renovit Public Solutions S.p.A. garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.
- Fare della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura, la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei fornitori:

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000:2014.
- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.
- Ci impegniamo a rivolgerci esclusivamente ad agenzie per l'impiego operanti con una licenza/autorizzazione all'attività valida secondo la legge di riferimento accertando che non facciano subire ai lavoratori discriminazioni basate sulla razza, il colore, il sesso, la religione, l'opinione politica, l'ascendenza nazionale, l'origine sociale o ogni altra forma di discriminazione coperta dalla legislazione e dalle prassi nazionali, come l'età e l'invalidità.

Di seguito si riportano i riferimenti del Nostro Social Performance Team, l'organismo di certificazione che abbiamo scelto e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

Membri Social Performance Team	RLSA - Matteo Fadoni - matteo.fadoni@mieci.it RLSA - Emanuela Cerrato - emanuela.cerrato@mieci.it	RLSA - Tonino Fratini - tonino.fratini@mieci.it RSG SA - Ivano Spinelli - Spinelli.ivano@evolvesrl.com
SAAS - Social Accountability Accreditation Services	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org	
SI Cert S.A.G.L.	Strada statale 18, 119/121 84047 Capaccio Paestum (SA) - IT - Reclamisa8000@sicert.net	

Milano, 07/11/2023

Renovit Public Solutions S.p.A.

Via G. Malipiero 16-18 - 20138 Milano
www.renovit.it

Gruppo Renovit
Una società Snam e CDP Equity

Sede legale: Via Gianfranco Malipiero, 16-18 - 20138 Milano

Capitale sociale: 200.000,00 i.v.

Codice fiscale e iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 12374760150

R.E.A. Milano 1886099, Partita IVA n. 12374760150

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Snam SpA.